EIN NAME & VIELE MÖGLICHKEITEN

DNLA*
Discovering Natural Latent Abilities

TEAMS ENTWICKELN

DIGITALISIERUNG

AUSWAHL OPTIMIEREN

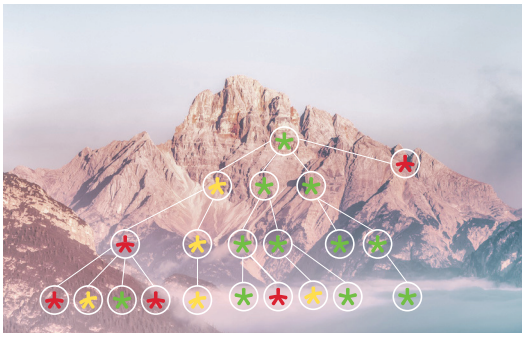
MITARBEITERBESTFORM

FÜHRUNGSDURCHBLICK

NACHWUCHS FÖRDERN

VERTRIEB STÄRKEN

PERSONALBILANZ



Produktübersicht

Zielgruppe	Einsatzbereich	Nutzen	Fragen	Zeitbedarf
ESK - Erfolgsprofil Soziale Kompetenz				
alle Mitarbeiter	• Neueinstellungen, Stellenbesetzung • Nachhaltige und strategische Personal-entwicklung • Ermöglichung der integrativen Führung und Optimierung der Zusammenarbeit • Teamentwicklung • Bei Schulungen, Trainings, Coaching • Bildungscontrolling	• zeigt derzeitige Ausprägung der Erfolgs-faktoren im außerfachlichen Bereich • man kann dort handeln, wo Engpässe be-stehen • berufliche Erfolgschancen des Mitarbeiters erhöhen sich • verfügbaren Potenziale + Leistungen steigen	191	50 Min
MM - Management				
Führungskräfte Kandidaten für Führungs-positionen	• Neueinstellungen, ACs Auswahlentscheidungen • Abstimmung des Führungsverhaltens und Optimierung der Zusammenarbeit • Vor Trainings und Coaching • Bei Konflikten und Leistungskrisen • Bildungscontrolling • Strategische Personalentwicklung	• Entwicklung und Abstimmung von Führungs- und Managementverhalten in den Bereichen „Führungsqualität“, „Kooperations- und Konsensfähigkeit“ und „unternehmerischem Denken“ • Unternehmensziele durch abgestimmtes Führungsverhalten und integratives Management erreichen	242	90 Min
LQ - Leadership Qualities				
Hochschulab-solventen Nachwuchs-führungskräfte Trainees	• Neueinstellungen, ACs, Auswahl-entscheidungen • Trainee-Programme, Management-Akademien, MBA-Studiengänge • Aufbau von Leadership-skills bei High Potentials • Abstimmung des Führungsverhaltens und Optimierung der Zusammenarbeit • Bei Trainings und Coaching • Bildungscontrolling	• ermittelt das derzeitige Niveau der sozia-len Kompetenzen und Führungspotenziale	199	75 Min
VKP - Verkäuferisches Potenzial				
Mitarbeiter in Vertrieb, Sales und Marketing	• Neueinstellungen, Stellenbesetzung • Personalentwicklung, Potenzialaufbau • Bei Vertriebsschulungen, Trainings, Coaching • Bei Leistungskrisen • Bildungscontrolling • Strategische Personalentwicklung	• Entwicklung des verkäuferischen Potenzials, speziell für Mitarbeiter aus den Bereichen Sales, Vertrieb und Marketing	45	30 Min
ESK-Handwerk, SKS - Sport, ESK - Medical				
Handwerker Sportler Ärzte, Pfleger, Klinikpersonal	ähnlich wie bei ESK			

Produktübersicht

Zielgruppe	Einsatzbereich	Nutzen	Fragen	Zeitbedarf
AZU - Azubi/ Jobstarter und YP - Young Professional				
Schulabgänger Auszubildende Berufsanfänger	• Neueinstellung, Bewerberauswahl • Betreuung der persönlichen und beruflichen Entwicklung während der Ausbildung • Eingliederung in das Unternehmen und in bestehende Teams • vor Schulungen und Trainings • Lernerfolgskontrolle	Sie erfahren schnell und präzise, wo noch Potenziale entwickelt werden müssen und können die Zusammenarbeit zwischen Vorgesetzten, den Azubis und den Kollegen optimieren. YP: Zusätzlich zu den entscheidenden Erfolgsfaktoren der sozialen Kompetenz werden die für Ihren Bereich relevanten Fachkompetenzen, sowie grundlegende Voraussetzungen für einen erfolgreichen Start ins Berufsleben, wie Sprach- und Ausdrucksfähigkeit, Allgemeinbildung und logisches Denkvermögen abgefragt.	171 162	50 Min 50 Min ca. 20 - 50 für Zusatztest
TA - Teamanalyse				
Arbeitsgruppen Teams Abteilungen gesamte Unternehmen	• Teamentwicklung • Optimierung der Zusammenarbeit • Identifikation der starken und schwachen Seiten bestehender Teams • Aufdeckung von Spannungen und Wertschöpfungsverlusten • Erschließung von Synergiepotenzialen • Teamanalyse und Vergleich mit Spitzen-teams	• hilft dabei, aus Arbeitsgruppen echte Teams zu machen • in einem 1-Tages-Workshop erfolgt eine präzise Standortbestimmung • es werden direkt, spezifische Ent-wicklungsmaßnahmen vereinbart und von allen umgesetzt	176	50 Min
PWA - Personalwirtschaftliche Analyse				
gesamtes Unternehmen	• Mitarbeiterbefragungen • Optimierung der Betriebsabläufe • Steigerung des Unternehmensergebnisses durch bessere Zusammenarbeit • Bei Fusionen oder Übernahmen	• Aufdeckung betrieblicher Problem-felder, ungenutzter Synergien und Leistungspotenziale im Unternehmen	100	50 Min
MSS - Managerial Stress-Survey				
Alle Mitarbeiter Insbesondere Berufe mit hohem Stress-potenzial (z.B. Fluglotsen, Lehrer, Ärzte, Pflegepersonal)	• Stressprävention & Stressmanagement • Zur Unterstützung bei beruflichen Problemsituationen • Bei Burnout-Fällen / Burnout-Gefährdung • Betriebliches Gesundheitsmanagement • Gefährdungsanalysen	Stress bzw. subjektiv empfundene Stressauslöser kann man nicht gänzlich abschalten, aber man kann richtig mit ihnen umgehen. DNLA MSS unterstützt dies durch eine präzise, berufsbezogene Stresslevel-Analyse und durch konkrete Handlungs-vorschläge	161	60 Min
ESK Screening - Kurzcheck				
Bewerber Mitarbeiter Einzelpersonen	• Neueinstellung, Bewerberauswahl • Vorauswahl und Eingrenzung bei einer großen Anzahl von Bewerbern • Vorauswahl von Teilnehmern für das Programm DNLA – Programm ESK (Erfolgsprofil Soziale Kompetenz) • DNLA Personalbilanz	Schnell einen guten Eindruck von Potenzialen einer größeren Gruppe von Bewerbern oder Mitarbeitern bekommen	19	5 Min