|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | selber rekrutieren | | Rekrutierungs-Spezialist | |
| Kriterium | **Gewichtung** | **Bewertung** | **Total** | **Bewertung** | **Total** |
| Selektions- und/oder Rekrutierungs-Know-how intern vorhanden? |  |  |  |  |  |
| Selektionsprozess inkl. Interview-Fragen vorhanden? |  |  |  |  |  |
| Ressourcen für Selektion intern vorhanden? |  |  |  |  |  |
| Vorlagen für Stellenanzeigen vorhanden? |  |  |  |  |  |
| Job- und Anforderungsprofile vorhanden? |  |  |  |  |  |
| Ist unser Unternehmen am Markt genug bekannt und/oder attraktiv für eine eigene Stellenausschreibung? |  |  |  |  |  |
| Ist unsere Website für neue Mitarbeitende attraktiv? |  |  |  |  |  |
| Social Recruiting: Profil auf LinkedIn & XING vorhanden und aktiv gepflegt? |  |  |  |  |  |
| Gründe für eine verdeckte Suche vorhanden? |  |  |  |  |  |
| Kosten |  |  |  |  |  |
| Evaluationsinstrumente zur Untermauerung von Personalentscheiden bekannt und verfügbar? |  |  |  |  |  |
| Neutrale oder Zweitmeinung gefragt? |  |  |  |  |  |
| Haben wir die Stelle bereits erfolglos versucht zu besetzen? |  |  |  |  |  |
| etc. |  |  |  |  |  |